



ГРАД ПИРОТ



На основу члана 36 Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 30/2018), члана 41. став 10. Пословника Владе РС („Службени гласник РС”, бр. 61/06 – пречишћен текст, 69/08, 88/09, 33/10, 69/10, 20/11, 37/11, 30/13, 76/14 и 8/19 – др. пропис), Закључка о спровођењу јавне расправе о предлогу Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године, бр. 101-2-22/21 од 22.02.2024. године, Програма јавне расправе о предлогу Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године, бр. 101-2-23/21 од 22.02.2024. године, и Јавног позива за јавну расправу о предлогу Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године, од 22.02.2024. године, градоначелник Пирота усваја

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВЕДЕНОЈ ЈАВНОЈ РАСПРАВИ О ПРЕДЛОГУ ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПИРОТА СА АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ

Локални Савет за запошљавање града Пирота на седници одржаној 22.02.2024. године донео је Закључак којим је покренут поступак спровођења јавне расправе о предлогу Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године, као и Програм јавне расправе о предлогу Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године. У складу са донетим Закључком и Програмом јавне расправе, градоначелник Пирота је дана 22.02.2024. године расписао Јавни позив за јавну расправу о предлогу Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године.

Јавна расправа о предлогу Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године спроведена је у периоду од 22. фебруара до 13. марта 2024. године. Предлози, сугестије и коментари на припремљени текст предлога Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године, достављани су током трајања јавне расправе електронским путем на адресу nenad.petrovic@pirot.rs, уз могућност слања и поштом на адресу: Град Пирот, Српских владара 82, 18300 Пирот.

Јавна расправа о предлогу документа спроведена је и у форми округлог стола дана 05.03.2024. године, у свечаној сали Градске управе Пирот, на адреси Српских владара 82 Пирот, са почетком у 12,00 часова, којој су присуствовали рзличити представници цивилног и јавног сектора. Јавној расправи присуствовала је и радна група за израду и спровођење консултативног процеса у поступку израде Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године, формирана решењем председника Привременог органа града Пирота, број 06/3-1-1/24 од 17.01.2024. године, а чинили су је представници: Канцеларије за ЛЕР града Пирота, Националне службе за запошљавање филијале Пирот, ЗИП центра за младе-бизнис инкубатор д.о.о. Пирот, Регионалне развојне агенције Југ, Центра за социјални рад Пирот, Савеза самосталних синдиката Србије-Пирот, представници цивилног сектора и незапослених.



ГРАД ПИРОТ



Током трајања периода за доставу коментара пристигла су два дописа са сугестијама и појединачним предлозима и примедбама од следећих предлагача:

ПРЕДЛАГАЧ:

Име и презиме: Удружење жена „ЛАВ“

Коментар плана као целине: Чланице и активисткиње Удружења жена „Лав“ су детаљно анализирале предлог Програма мера запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године и сагласне смо да је град Пирот до сада а тако је предвиђено и новим програмом, доста учинио на плану стручног оспособљавања и запошљавања пре свега младих људи, да је у сарадњи са НСЗ али и самостално, помогао многим лицима да започну сопствени бизнис. Наша сугестија јесте да се у новом Програму запошљавања посебна пажња посвети женама старијим од 50 година јер су, према нашим истраживањима, оне најугроженија категорија у овом тренутку. Остале су без посла због лоше приватизације или гашења појединих фирми, до пензије им треба још 10 до 15 година а , како су нам саме рекле, савремени послодавци немају много слуха за њих. Кажу да су године дискриминишући фактор за њих када је запошљавање у питању.

Предлог: Наш предлог се односи на предвиђене мере : подршка samozapošljavanju и каријерно вођење и саветовање и обуке на радном месту односно, предлагемо да се део који каже да је мера намењена превасходно теже запошљивим лицима, поготову женама, дода женама старијим од 50 година јер их је у овом тренутку на евиденцији тржишта рада 1264 што је једна четвртина од укупног броја незапослених лица.

Размотрити могућност пројектног финансирања запошљавања жена старијих од 50 година кроз субвенције које иду ка послодавцу, уз могућност пружања стручне подршке незапосленом лицу (каријерно вођење и саветовање) и организовање одговарајуће обуке за рад код конкретног послодавца. Послодавац би требало да се обавезе уговором да након пружене стручне подршке незапосленом лицу и успешно завршене обуке, задржи то лице у радни однос барем годину дана.

Образложење предлога: Удружење жена „Лав“ се кроз заговорачки пројекат „Предлог +Покрет = Преокрет“ залаже за повећање видљивости и унапређење локалних јавних политика по питању запошљавања жена старијих од 50 година. Незапосленост и економска зависност ових жена често са собом повлачи и друге негативне последице које се рефлектују не само у њиховим породицама већ и у широј локалној заједници, од којих је свакако најдрастичније насиље које трпе како од партнера тако и од других чланова породице али и психолошке последице, осећај одбачености, демотивисаност и одустајање од далчјег покушаја да промене свој положај.

На основу истраживања на терену и закључака са округлог стола, којем су поред незапослених жена и предстваника организација цивилног друштва присуствовале и представнице релевантних институција, предлагемо креирање нових мера подршке запошљавању жена са евиденције незапослених старијих од 50 година, или редизајнирање постојећих. Предлагемо разматрање могућности за пружање финансијске подршке кроз одређени вид субвенције послодавцима из приватног сектора који запошљавају жене старије од 50 године са евиденције незапослених као и одређене мере психолошке подршке и едукације жена из категорије 50+ како би лакше дошле до запослења.

Изјашњење радне групе: Предлог Програма запошљавања града Пирота са акционим



ГРАД ПИРОТ



планом за период од 2024. до 2026. године је израђен на основу претходно спроведених анализа политике запошљавања у граду Пироту, проистекао је из резултата и препорука анализе и формулисања одговарајућих решења кроз претходно спроведен консултативни процес. Такође, у сагласности је са важећим стратешким документима на националном нивоу. Тачно је да је категорија лица 50+ међу угроженијим лицима што потврђује и овај плански документ на страници 38, где се наводи да је њихово учешће у укупном броју незапослених доста високо и износи 44,8%. Али такође овај документ препознаје и лица са основним и средњим образовањем као проблем који чествују у укупној популацији незапослених са чак 86,7%, дугорочно незапослене са 58,8%, младе са 17,9%. Жене са учешћем у укупном броју незапослених са 59,3% су посебно препознате овим документом тако да ће се на њих обратити посебна пажња. Због тога што све ове категорије припадају групи теже запошљивих лица сматрамо да нема потребе да се одређене категорије посебно издвајају и самим тим врши корекција предлога документа из следећег разлога:

Када у тексту планског документа нису стриктно побројане категорије лица на који се одређена мера односи, а у овом случају је наведено да ће код мере samozapošljavanja и каријерног вођења и саветовања уз обуке на радном месту предност имати теже запошљива лица (још додатно жене код samozapošljavanja), то практично подразумева подршку за све категорије теже запошљивих, попут:

- лица без основног образовања и завршене средње школе;
- младе до 30 година старости без радног искуства;
- жене,
- особе са инвалидитетом;
- Роме;
- кориснике новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- самохране родитеље;
- супружнике из породице у којој су оба супружника незапослена.

Све ове категорије лица ће бити ближе одређене касније објављеним јавним позивима, а тренутно због избегавања преоптерећивања текста и табела у планском документу је коришћена формулација теже запошљивих лица, као што је случај и са националним стратешким документима који регулишу ову област. Тако да особе старије од 50 година, а уз то женског пола ће остварити предност за укључивање у одређене мере по оба основа и самим тим имати одговарајућу предност у односу на остале. Издвајање жена код мере samozapošljavanja је првенствено из разлога што ову меру спроводимо са Националном службом за запошљавање кроз суфинансирање мере, при чему у потпуности прихватамо правила и категорије лица које мера подржава, а што је садржано у предлогу Акционог плана од 2024. до 2026. за спровођење Стратегије запошљавања у РС за период од 2021. до 2026. године.

Што се тиче директне подршке послодавцима за ангажовање лица старијих од 50 година, иако овим предлогом документа није предвиђена таква мера, град Пирот је у периоду пре 2020. године, неколико година за редом, реализовао програм доделе субвенција послодавцима за запошљавање лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима управо са циљем да се помогне овој категорији лица коју смо и тада препознали као угрожену и којој је помоћ преко потребна. Међутим, одзив послодаваца је био веома слаб у свим годинама те смо меру веома тешко спроводили, а



ГРАД ПИРОТ



уз то су се послодавци одлучивали само за ангажовање млађе популације не желећи да пруже подршку старијима. Из тих разлога одустало од даљег спровођења ове мере и зато она није ни разматрана у периоду након тога.

Што се тиче пројектног финансирања теже запошљивих лица управо смо кроз меру каријерног вођења и саветовања и обука радном предвидели могућност додатног пројектног финансирања мере уз проналажње донатора, те постоји могућност за прилагођавање ове мере у складу са условима и критеријумима које буду поставили потенцијални донатори.

ПРЕДЛАГАЧ:

Име и презиме: Миливоје Манић, преседник МЗ Добри До

Коментар плана као целине: Задовољавајућа форма и садржина.

Коментар конкретног дела и питање: У оквиру области 5. – 5.2. Мера „Јавни радови“ није превиђено ко се све може јавити у својству извођача јавних радова и да ли то може да буде месна заједница?

Изјашњење радне групе: Кроз јавни позив биће ближе одређено ко се све може јавити у својству извођача јавних радова. Оно што је до сада била пракса је да то могу бити:

- јавне установе и јавна предузећа,
- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге и
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

У оквиру ове мере месним заједницама неће бити дата могућност да се јаве у својству извођача јавног рада, јер су индиректни косрисници буџета града и самим тим уколико би ангажовали радну снагу то би утицало на прекорачење дозвољеног броја запослених на нивоу органа локалне самоуправе и самим тим на опредељену масу зарада. Сами тим неће бити измена у тексту предлога документа.

У складу са свиме наведеним садржина предлога Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године након разматрања сугестија, предлога и коментара неће трпети промене, те се предлаже надлежним телима града Пирота да уз овај Извештај покрену процедуру за усвајање Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године.

Овај Извештај се објављује на званичној интернет страници града Пирота (www.pirot.rs), у року од 15 дана од завршетка јавне расправе.

У Пироту, 14.03.2024.

Градonaчелник Пирота


мр Владан Васић

